



คำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562

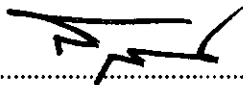
1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และ	ผู้รับคำรับรอง
รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากร และบริการ และ	ผู้ทำคำรับรอง/ ผู้รับคำรับรอง
รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร และ	ผู้ทำคำรับรอง/ ผู้รับคำรับรอง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ธรรมวาริน	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมิน และผลตอบแทน และ	ผู้ทำคำรับรอง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ธีรานุรักษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม และ	ผู้ทำคำรับรอง
นางปัทมา สังกวีย์	ผู้อำนวยการสำนักงาน บริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย ค่าน้ำหนัก/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ 8/2560 วันอังคารที่ 1 สิงหาคม 2560 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของรองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย ค่าน้ำหนัก/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

/5. ข้าพเจ้า...

5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของสถาบันตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย ค่าน้ำหนัก/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของสถาบันตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ในฐานะผู้กำกับดูแลสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย ค่าน้ำหนัก/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ธรรมวาริน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ธีรานุรักษ์ และนางปัทมา สังไวย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
9. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ธรรมวาริน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ธีรานุรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม และนางปัทมา สังไวย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของสถาบันตามที่ให้คำรับรองไว้
10. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร)

รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561

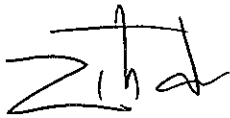


(นางปีทมา ส้งไวย)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561

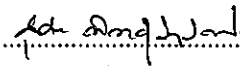


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ธรรมวาริน)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561

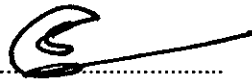


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา พันธุ์ิธานุรักษ์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมทอง เหล่าคงถาวร)

รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ - 9 ม.ค. 2561

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Criteria และ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน					2561		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		2556	2557	2558	2559	2560	เป้าหมาย	ผลงาน		1.	2	3	4	5
1 การดำเนินงานตามนโยบาย									40.00					
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	40.00	-	-	-	-	-
1.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการวิเคราะห์แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	-	-	40.00	100.00	100		10.00	20	40	60	80	100
1.1.2 ร้อยละของระบบงานที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่รวดเร็ว (แผนกลยุทธ์ 4.2/แผนบริหาร 1.1.2)	ร้อยละ	-	-	-	-	100.00	80		10.00	60	65	70	75	80
1.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ (แผนกลยุทธ์ 4.1/แผนบริหาร 1.1.1)	ร้อยละ	-	-	-	-	84.20	85		10.00	65	70	75	80	85
1.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เป้าหมายต่อไป) (แผนกลยุทธ์ 4.7/แผนบริหาร 1.3.2)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	10		10.00	2	4	6	8	10
2 การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์สถาบัน/สนับสนุนภารกิจหลักของสถาบัน									30.00					
2.1 อัตราการใช้ค่าสาธารณูปโภคต่อพื้นที่ (คิดเป็นสัดส่วน)	สัดส่วน	-	-	-	4	5	4		15.00	1	2	3	4	5
2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (รวมวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มระหว่างปี) (แผนกลยุทธ์ 4.4/แผนบริหาร 1.2.2)	ร้อยละ	-	-	-	90.69	70.23	80		15.00	100	95	90	85	80
3 การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/ส่วน									30.00					
3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-		30.00	-	-	-	-	-
3.1.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	94.09	92.31	63.64	58.12	54.50	80		3.34	-	-	-	-	-
3.1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management and Development Strategic Plan)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100		1.67	20	40	60	80	100
3.1.7.2 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100		1.67	60	70	80	90	100
น 1 ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี										-	-	-	-	-
น 1.2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	-	-	-	-	-	75		3.34	55	60	65	70	75
น 1.2.3 ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	10		3.34	6	7	8	9	10
น 1.3.1 จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่	คน	-	-	-	-	-	25		3.33	5	10	15	20	25

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Criteria และ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน					2561		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		2556	2557	2558	2559	2560	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
น 1.3.3 ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	30		3.33	22	24	26	28	30
น 1.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	64		3.33	48	52	56	60	64
น 4 ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย		-	-	-	-	-				-	-	-	-	-
น 4.1.2 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างสถาบันสีเขียว	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80		3.33	60	65	70	75	80
น 4.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85		3.33	65	70	75	80	85
น 5 ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนารอบค้วคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง		-	-	-	-	-				-	-	-	-	-
น 5.1.1 ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน	ระดับ	-	-	-	-	-	5		3.33	1	2	3	4	5



รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Criteria และ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน					2562		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		2557	2558	2559	2560	2561	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
1 การดำเนินงานตามนโยบาย									40.00					
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	40.00	-	-	-	-	-
1.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการวิเคราะห์แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	-	40.00	100.00	-	100		10.00	20	40	60	80	100
1.1.2 ร้อยละของระบบงานที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่รวดเร็ว (แผนกลยุทธ์ 4.2/แผนบริหาร 1.1.2)	ร้อยละ	-	-	-	100.00	-	80		10.00	60	65	70	75	80
1.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ (แผนกลยุทธ์ 4.1/แผนบริหาร 1.1.1)	ร้อยละ	-	-	-	84.20	-	85		10.00	65	70	75	80	85
1.1.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เป้าหมายต่อปี) (แผนกลยุทธ์ 4.7/แผนบริหาร 1.3.2)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	10		10.00	2	4	6	8	10
2 การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์สถาบัน/สนับสนุนภารกิจหลักของสถาบัน									30.00					
2.1 อัตราการใช้ค่าสาธารณูปโภคต่อพื้นที่ (คิดเป็นสัดส่วน)	สัดส่วน	-	-	4	5	-	4		15.00	1	2	3	4	5
2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (รวมวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มระหว่างปี) (แผนกลยุทธ์ 4.4/แผนบริหาร 1.2.2)	ร้อยละ	-	-	90.69	70.23	-	80		15.00	100	95	90	85	80
3 การดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/ส่วน									30.00					
3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของส่วนงาน/ส่วน	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-		30.00	-	-	-	-	-
3.1.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	92.31	63.64	58.12	54.50	-	80		3.34	-	-	-	-	-
3.1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management and Development Strategic Plan)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100		1.67	20	40	60	80	100
3.1.7.2 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100		1.67	60	70	80	90	100
น 1 ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี														
น 1.2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80		3.34	60	65	70	75	80
น 1.2.3 ร้อยละของผู้ตรวจสภภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	10		3.34	6	7	8	9	10
น 1.3.1 จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่	คน	-	-	-	-	-	25		3.33	5	10	15	20	25

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Criteria และ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน					2562		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		2557	2558	2559	2560	2561	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
น 1.3.3 ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	40		3.33	32	34	36	38	40
น 1.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	66		3.33	46	51	56	61	66
น 4 ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย		-	-	-	-	-				-	-	-	-	-
น 4.1.2 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างสถาบันสีเขียว	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80		3.33	60	65	70	75	80
น 4.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	-	-	-	-	-	85		3.33	65	70	75	80	85
น 5 ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนารอบค้วคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง		-	-	-	-	-				-	-	-	-	-
น 5.1.1 ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน	ระดับ	-	-	-	-	-	5		3.33	1	2	3	4	5

