



**ประกาศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตและนโยบายในการบริหารงาน**  
**ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลที่ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองต่อความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พร้อมทั้งบุคลากรทุกระดับขอให้คำมั่นว่าจะบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน และนำข้อเสนอแนะจากภายนอกที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาองค์กร รวมทั้งสร้างระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรอย่างเด็ดขาด นอกจากนี้แล้วในการบริหารและพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จะมุ่งพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มุ่งสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ตามแผนบันไดสู่เป้าหมาย ๕ ขั้น ซึ่งดำเนินการในขั้นที่ ๑ Good Governance & Management “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี” โดยจะศึกษาเรียนรู้ข้อผิดพลาดอย่างถ่องแท้ สร้างความมั่นใจแก่สังคม โดยการสื่อสาร “เป้าหมาย (Goal)” และ “ทิศทาง (Direction)” อย่างชัดเจน สถาบันจะบริหารงาน ด้วยระบบการบริหารเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างผู้นำ เพิ่มเติมศักยภาพ โดยมุ่งเน้นแผนบริหารงานสถาบันตามหลักธรรมาภิบาลและตามอัตลักษณ์ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)**

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์
- ๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบัน

๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน

๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๗) มีระบบการตรวจสอบภายในการทำงานภายในองค์กร มีแผนการปฏิบัติงานในเรื่องการตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

### แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานตนเอง ผลงานของหน่วยงานและผลงานของสถาบันที่ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

๒) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

### แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการ และพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบันโดยเคร่งครัด

๒) เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการ และพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๓) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

### แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และความโปร่งใส

๒) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ และแนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๓) ผู้บริหารสูงสุดถ่ายทอดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๔) แต่งตั้งคณะทำงานจากบุคลากรในระดับต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการหรือระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

## ๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานที่ชัดเจน
- ๒) มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรและกำกับมาตรฐานปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ๔) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- ๕) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินการบริหารงานของสถาบัน รวมทั้งบุคลากรทุกระดับชั้นให้ถือปฏิบัติบนหลักการธรรมาภิบาลและอัตลักษณ์ของสถาบัน ดังนี้

๑. หลักธรรมาภิบาล (Good Governance & Management) "พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี" เรียนรู้ข้อผิดพลาดอย่างถ่องแท้ สร้างความมั่นใจแก่สังคม สื่อสาร "เป้าหมาย (Goal)" และ "ทิศทาง (Direction)" อย่างชัดเจน ระบบการบริหารเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างผู้นำ เติมเต็มศักยภาพ

๒. อัตลักษณ์ของสถาบัน กล่าวว่า "ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน" สถาบันได้กำหนดอัตลักษณ์ของสถาบันโดยมิได้มุ่งเน้นเฉพาะระบบบริหารการจัดการ บุคลากร ยังรวมถึงผู้จบการศึกษาจากสถาบัน พึงต้องมีความซื่อสัตย์เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ของประเทศชาติอย่างยั่งยืน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายในการบริหารงานของสถาบันตามเจตจำนงสุจริตและนโยบายดังกล่าวข้างต้น อย่างเป็นระบบและตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดี